

# HAZAI PROJEKTTAPASZTALATOK

A TKKI jogelődjeinek számító Képző Központok mindegyike, így a PRKK is többéves és egyben sikeres pályázati és projektmegvalósítási tapasztalattal rendelkezett. Az utóbbi években több mint 30 országos, regionális, megyei és helyi projektben vett részt az intézmény, amelyekből a jelentősebbeket az alábbiakban mutatjuk be.

## ***EQUAL Közösségi kezdeményezés***

A Tolerancia Erősítő Innovatív Szövetség projekt középpontjában a hátrányos helyzetű munkavállalók nyílt munkaerő-piaci integrációjának elősegítése, az esélyegyenlőséget szolgáló és a diszkrimináció mentességet biztosító szolgáltatási rendszer megvalósítása, és a foglalkoztathatóság növelése állt. A projekt célcsoportját a megváltozott munkaképességűek, a fogyatékkal élők, a GYES/GYED-ről visszatérni szándékozó nők és a roma származású emberek adták, mindazok, akik szenvedő alanyai a társadalmi csoportokkal szembeni megkülönböztetésnek. A projekt eredetileg 50 ember képzését és 30 fő munkába állását vállalta 20 befogadó munkahelyen, de a kutató és az innovatív munka kapcsán közel nyolcszáz embert sikerült bevonni a projektbe. Az EQUAL nemzetközi vetületében az Access To Work partnerség tagjaként munkatársaink a baszk Hazilan és a holland Structuur csoportok kollégáival dolgoztak együtt a hazai projekt céljához kapcsolódóan.

## ***HEFOP 3.5.1. Korszerű felnőttképzési módszerek kidolgozása és alkalmazása***

A program a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet szakmai és adminisztratív koordinálásával, a Foglalkoztatási és Szociális Hivatal, a kilenc regionális képző központ, valamint az NSZFI konzorciumi együttműködésével valósult meg.

A program keretében a szakemberek összesen több mint 218 szakképesítéshez dolgoztak ki tananyagokat és a felnőttképzés korszerű követelményeinek megfelelő módszertant, majd kísérleti képzés keretében próbálták ki azokat. A programhoz kapcsolódó nyelvi alprojekt célja elsősorban a nyelvi kompetenciák fejlesztése volt, kapcsolódva a Közös Európai Referenciakeret elvárásaihoz.

## ***Minőségi felnőttképzési központok kialakítása Barcs és Marcali térségében Tudástranszfer a helyi felnőttképzési lehetőségek kialakításához (Zala megye) UGRÓ-DESK-@ (Pécs, Sásd, Szigetvár)***

### ***Képzés szervezése az Ormánságért***

A HEFOP 3.5.4 A felnőttképzés hozzáféréseinek javítása a rendelkezésre álló közművelődési intézményrendszer rendszerszerű bevonásával programban a PRKK 4 projektben vett részt konzorciumi tagként. Feladata volt a közművelődési intézményekben dolgozó szakemberek ki- és továbbképzése, hogy az adott közművelődési intézmény be tudjon kapcsolódni a felnőttképzés rendszerébe. A PRKK a kísérleti képzések megszervezésében, lebonyolításában is szakmai támogatást, tanácsadást nyújtott partnereinek.

## ***Az önkormányzatok köztisztviselőinek az egyenlő bánásmóddal és esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteik bővítését célzó központi képzési program***

A program előzménye a „Romák foglalkoztatási diszkriminációjának feltárását” célzó kutatás volt, melyet 2007-ben az „Egyenlő Esélyek Mindenki Számára” Európai Év keretében végeztek. A kutatás eredményeit hasznosító országos program nagymértékben hozzájárult az önkormányzati köztisztviselők szemléletformáláshoz, és ismeretbővítéshez az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség témakörében.

### ***„Lépj egyet előre” program***

A TAMOP 2.1.1. „Lépj egyet előre” programban felnőttképzési intézményként vettünk részt. A program elsősorban a szakképzetlen, a legfeljebb alapkörű iskolai végzettségű felnőttek számára nyújtott lehetőséget olyan ingyenes szakmai képzésre, amely aktuálisan a régió munkaerőpiacán elhelyezkedést biztosított.

### ***A halmozottan hátrányos helyzetű felnőttek társadalmi beilleszkedését és foglalkoztatását elősegítő központi program***

A megvalósítás során az intézmény feladata volt a program célcsoportjának felkutatása, programba vonása, előzetes tudásszint felmérése, tréningek, szakmai képzések lebonyolítása, a Cigány Kisebbségi Önkormányzatokkal és más szervezetekkel (települési önkormányzatok, általános iskolák, művelődési központ, szociális ellátó intézmények) való kapcsolatrendszer kialakítása.

### ***„Út a munkához” program***

A program arra irányult, hogy komplex intézkedésekkel segítse a munkára képes, tartósan munkanélküli személyek fokozottabb bevonását a közfoglalkoztatásba, ezáltal rendszeres munkajövedelemhez jussanak, valamint közelebb kerüljenek a munka világához. A programban a képzéssel összefüggő feladatokat a regionális képző központok látták el. Az intézmény 45 tanfolyamon 779 főt képzett ki, akik vagy alapkörű általános iskolai végzettséget vagy szakmai végzettséget szereztek.

### ***„Új szolgáltatások – Fiatalok foglalkoztatása” munkaerő-piaci program (2004-2006)***

#### ***„Diplomás fiatalok a régió fejlődéséért” munkaerő-piaci program (2007 – 2010)***

A programok fő célja a dél-dunántúli régióban fiatal pályakezdő munkanélküliek tartós munkába helyezése, ezáltal a munkanélküliség csökkentése volt. Az első projektben regionálisan 150 fő, a másodikban 100 fő került bevonásra. A programokban jelentős szerep jutott a helyi közösségi igényekre épülő új szolgáltatások létrejöttének támogatására, mely növelhető volt a régióban foglalkoztatási szint. A megvalósítás során a PRKK feladata volt a munkakör-elemzések elkészítése, a képzési, fejlesztési igények felmérése, a képzések megszervezése, lebonyolítása és a folyamatos kapcsolattartás a munkáltatókkal és a munkavállalókkal. Az eredeti program kidolgozásában szakmai támogatást nyújtott a francia AFPA felnőtt szakképzési szövetség szakértői delegációja.

### ***EKF Pécs „Új munkahelyek a sikerért” munkaerő-piaci program (2009 – 2012)***

A program célja a Pécs 2010 Pécs Európa Kulturális Fővárosa programban kulcsszerepet játszó intézményekben, szervezetekben a jelenleg foglalkoztatott létszám bővítése volt. A programban olyan regisztrált álláskeresők kiválasztása, képzése és foglalkoztatásuk elősegítése valósult meg, akik a látogatók számára közvetlen kulturális, információs szolgáltatást nyújtanak, illetve számukra programokat szerveznek, valósítanak meg és segíthetik a rendezvénysorozat színvonalas lebonyolítását. A programban a PRKK feladata volt a munkakör-elemzések elkészítése, a képzési, fejlesztési igények felmérése, a képzések megszervezése, lebonyolítása és a folyamatos kapcsolattartás a munkáltatókkal és a munkavállalókkal.

### ***Új Pálya program***

A TAMOP 2.3.1. sz. Új Pálya országos, kiemelt program, melynek projektgazdája a Pécsi Regionális Képző Központ, később a TKKI Pécsi Igazgatósága volt. A 2011. augusztus 17-ig megvalósult projektben a PRKK koordinátori feladatokat látott el, melynek során feladata a

célcsoport egyén szintjén megvalósuló tájékoztatása, az egész ország területét lefedő képzési lehetőségek biztosítása, ehhez képző intézmények bevonása, nyilvántartási rendszer kidolgozása és működtetése, kapcsolattartás az irányító hatósággal, a szakminisztériummal, a közreműködő szervezettel, munkaügyi központokkal, képző intézményekkel. A program összköltségvetése 2825 millió Ft, melyből 7684 fő képzésére nyílt lehetőség.